

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
ГБОУ СОШ с. Нижнее
Санчелеево
Протокол № 5 от
09.01.2018
Председатель

Холодулин Ю.А.

ПРИНЯТО
Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Нижнее
Санчелеево
Протокол № 1 от
09.01.2018
Председатель совета

Арефьева Н.В.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 3 от 09.01.2018
Директора ГБОУ СОШ с. Н.
Санчелеево

Воробьев Н.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза

И.Д. Бузыцкова с. Нижнее Санчелеево муниципального района

Ставропольский Самарской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью:

усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества образовательного процесса, закрепления квалифицированных кадров, укрепления материально-технической базы.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Бюджетным Кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ от 12.03.1997 №288 «Об утверждении Типового положения о специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья», приказом Министерства образования РФ от 10.04.2002 №29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников

с отклонениями в развитии», Трудовым Кодексом РФ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.07 №526 «Об утверждении квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.08 №216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.05.08 №247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.08 №248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.08 №91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 27.07.07 №118 «Об утверждении Методики расчета норматива бюджетного финансирования на реализацию государственного стандарта общего образования на одного учащегося с отклонением в развитии, обучающегося в образовательном учреждении, перешедшем на систему оплаты труда, отличную от ЕТС по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 31.08.07 «428-р «Об утверждении критериев оценки эффективности (качества работы) руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 14.07.08 №113-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.08 №431 «Об оплате труда

работников подведомственных Министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждения методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» и приложениями к нему, Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.13 №464 «О повышении заработной платы медицинским работникам образовательных учреждений Самарской области, подведомственных Министерству образования и науки Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.13 №475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.13 №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 22.01.09 №9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 23.01.09 №63-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных Министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного учреждения в сфере образования и науки», Письмом Министерства образования и науки Самарской области от 13.01.09 №29 «Пояснение о новой системе оплаты труда», Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.09 №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области

образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки».

1.3. Положение принимается Общим собранием работников, утверждается директором и вводится приказом по учреждению.

1.4. Положение может быть пересмотрено, дополнено, изменено по решению Общего собрания работников.

1.5. Учреждение в соответствии с действующим законодательством и Уставом в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и порядок выплат из специальной и стимулирующей частей фонда. Оплата труда работников СПДС «Радуга» и СПДС «Солнышко» регламентируется соответствующими локальными актами.

1.6. Положение распространяется на всех работников школы: постоянных, временных, совместителей.

1.7. Выплаты из специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда могут устанавливаться всем работникам школы сроком на месяц, квартал, четверть, полугодие, учебный год.

1.8. Выплаты из специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда зависят от личного вклада работника в результат работы коллектива и определяются соответствующими локальными актами.

1.9. Выплаты устанавливаются приказом директора после согласования их Управляющим Советом школы.

1.10. Работникам, проработавшим неполный месяц, установление выплат производится за фактически отработанное время в данном периоде (кроме поощрения за какое-либо конкретное разовое задание).

1.11. Размер специальных и стимулирующих выплат может быть уменьшен или снят на определенный период, отраженный в локальном акте при наличии у работника:

- нарушения Устава;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- грубого нарушения трудовой дисциплины;

- нарушения Должностных инструкций;
- случаев травматизма обучающихся, воспитанников на уроках и внеурочной деятельности, во время которой ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;

- дисциплинарного взыскания;
- обоснованных жалоб со стороны родителей;
- порчи или потери имущества по халатности работника;
- нарушения этики поведения;
- нарушения санитарно-гигиенических норм.

1.12. При наличии экономии средств в фонде оплаты труда работникам могут быть выплачены премии и (или) материальная помощь в соответствии с Коллективным договором и Положением о материальном стимулировании и материальной помощи работникам ГБОУ ООШ с. Нижнее Санчелеево.

1.13. Положение вступает в силу с даты подписания директором и выпуска приказа по учреждению.

II. Распределение фонда оплаты труда

Соотношение базовой и стимулирующей частей оплаты труда составляет соответственно 81,76% и 18,24%.

Распределение базовой части фонда оплаты труда составляет соответственно:

ступень	Базовая часть (%)				Итого базовая часть	Стимулирующая часть (%)
	81,76			Итого базовая часть		
	пед.работники	АХП	спец.часть			
1 класс ФГОС	56,71	21,48	21,81	100	18,24%	
2-4 класс ФГОС	56,98	21,20	21,81	99,99		
5 класс ФГОС	58,63	19,56	21,81	100		
6 класс ФГОС	58,62	19,56	21,81	99,99		

7 класс ФГОС	58,62	19,57	21,81	100	
8-9 класс ФГОС	58,63	19,56	21,81	100	
РЕАЛИЗАЦИЯ АДАптиРОВАННЫХ ПРОГРАММ					
1-4 класс ФГОС	56,89	21,30	21,81	100,00	18,24%
5-9 класс ФГОС	62,03	16,15	21,81	99,99	
ФОТ работников ОУ состоит из:	базовая часть		стимулирующая часть		специальная часть
	81,76%		18,24%		21,81%
индивид.обучение	не менее 81,76% (базовая 93,45% + спец.фонд 6,55%)		не более 18,24%		-
семейное обучение	ФОТ пед.работников 100% от общего ФОТ				

III. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогическим работникам

3.1. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогическим работникам производится в соответствии с группой по оплате труда руководителя, образованием, квалификацией, стажем работы.

3.2. В случае экономии денежных средств, образовавшейся в базовой части фонда оплаты труда за счет имеющихся вакансий по штатному расписанию, возможно временное (до закрытия вакансий) использование средств экономии в специальной части фонда оплаты труда для выплат компенсационного характера работникам.

3.3. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot Кгр \cdot Ккв \cdot Кзн + Д + Сп$$
, где ЗПп – заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

Н – количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп – количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп – величина стимулирующих выплат педагогическим работникам.

IV. Распределение специальной части фонда оплаты труда

4.1. Распределение специальной части фонда оплаты труда регламентируется Положением о распределении специального фонда ГБОУ ООШ с. Нижнее Санчелеево.

V. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

5.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работников к достижению высокого результата труда, а также поощрение за качественно выполненную работу, в том числе руководителю учреждения.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев (Приложение к Положению о распределении стимулирующего фонда ГБОУ ООШ с. Нижнее Санчелеево), позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), и назначаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

5.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между подразделениями с учетом количества работников и сложности выполняемой работы Положением о распределении стимулирующего фонда ГБОУ ООШ с. Нижнее Санчелеево.

5.4. Работник предоставляет материалы по самоанализу эффективности работы в соответствии с утвержденными критериями по форме, утвержденной приказом директора учреждения, в Экспертную комиссию.

5.5. Экспертная комиссия рассматривает предоставленный сотрудниками самоанализ эффективности работы, определяет количество набранных работниками баллов, устанавливает стоимость одного балла и сумму выплат каждому работнику в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда ГБОУ ООШ с. Нижнее Санчелеево и Критериями оценки эффективности (качества) работы.

5.6. Расчет стоимости одного балла:

Стоимость балла = Общая сумма выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников / Количество баллов сотрудников.

5.7. Сумма выплат, приходящаяся на каждое подразделение определяется соответствующими локальными актами.

5.8. Экспертная комиссия знакомит работников с результатами своего заключения под роспись.

5.9. Аттестационная комиссия предоставляет Протокол о распределении баллов оценки эффективности работы сотрудников и суммы выплат каждому работнику на рассмотрение Управляющего Совета школы.

5.10. Управляющий Совет школы согласовывает Протокол о распределении баллов оценки эффективности работы, предоставленной рабочей группой и предоставляет Протокол заседания на рассмотрение директору школы.

Протокол Экспертной комиссии отражает стоимость одного балла по подразделениям и пофамильно:

- по результатам какой работы производятся выплаты;
- за какой период работы;
- количество набранных баллов.

5.11. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда регламентируется Положением о распределении специального фонда ГБОУ СОШ с. Нижнее Санчелеево.

5.12. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС «Радуга» и СПДС «Солнышко» регламентируется соответствующими локальными актами.