

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 3 от 30 августа 2017г.
Председатель общего собрания Ю.А.Холодунин
/ Ю.А.Холодунин

СОГЛАСОВАНО:
На Управляющем совете
Протокол №3 от 30.08.2017г.
Председатель совета
Арефьева Н.В.
Арефьева Н.В.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №149-од от 30 августа 2017г
Директор школы



/ И.В.Воробьев /

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

ГБОУ СОШ с. Нижнее Санчелеево

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в РФ», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы осуществляет общее руководство Школой.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Основные задачи

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;

3.2. Образование органа общественной самодеятельности – Совет трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

3.3. Утверждение коллективного договора;

3.4. имеет право на принятие следующих локальных актов:

- правила приема, перевода и отчисления обучающихся ГБОУ СОШ с.Нижнее Санчелеево

- Правила внутреннего трудового распорядка

- Положение об управляющем совете

- Положение о Попечительском совете

- Положение о родительском комитете

- Положение о Совете обучающихся

- Положение об Ученическом комитете

- Положение об оплате труда работников

- Положение о распределении специального фонда оплаты труда

- Положение о расходовании средства из фонда экономии заработной платы

- Положение о распределении стимулирующего фонда

- Положение об аттестационных комиссиях для проведения ГИА выпускников школы

- Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

- Правила пользования ресурсами Интернет

- Положение о расходовании средства из фонда экономии заработной платы СПДС «Радуга»

- Положение о структурном подразделении детский сад «Радуга»

- Положение о структурном подразделении детский сад «Солнышко»

- Положение о родительской плате за содержание ребенка в СПДС «Радуга», в СПДС «Солнышко»

- Положение о совете по профилактике правонарушений и безнадзорности среди несовершеннолетних.

3.5. Заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и

администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;

3.6. Определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирание ее членов;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении Школой;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

6.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

6.4.1. организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

6.4.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

6.4.3. организует подготовку и проведение заседания;

6.4.4. определяет повестку дня;

6.4.5. контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 2 раза в год.

6.6. Собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

6.7 По вопросу объявления забастовки собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества работников.

6.8. Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.9. Процедура голосования определяется собранием трудового коллектива Школы.

6.10. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

7.2.1. дата проведения;

7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);

7.2.4. повестка дня;

7.2.5. ход обсуждения вопросов;

7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

7.2.7. решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Школы.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)